

CHEF DE PROJET FICHE DE POSTE

Rattachement	Direction / Responsable d'exploitation
Classification indicative	Position 2.3 – Coefficient 150
Statut	Cadre forfait jours – CCN Syntec
Lieu	Siège de BURO 3 – 6, rue du Pont Moreau, 57000 Metz + déplacements sur chantiers et clients

1. Finalité du poste

Piloter des opérations de manière autonome, de la conception à la réception, en garantissant les coûts, les délais, la qualité, la coordination et la relation avec le maître d'ouvrage.

2. Niveau d'autonomie et de responsabilité

Autonomie complète sur une opération. Organise et conduit le projet, prend les décisions opérationnelles dans son périmètre et assume la responsabilité de la bonne exécution de ses missions.

3. Missions principales

- Piloter l'ensemble des phases de maîtrise d'œuvre, des études à la clôture de l'opération.
- Planifier, coordonner et piloter l'ensemble du projet.
- Être l'interlocuteur principal du maître d'ouvrage.
- Animer les réunions de projet et de chantier et rédiger les comptes rendus.
- Coordonner l'ensemble des intervenants.
- Élaborer et piloter le planning global.
- Contrôler le budget, les travaux modificatifs, les situations et les DGD.
- Produire ou superviser les pièces techniques : notices, CCTP, DPGF, quantitatifs, plans et rapports.
- Assurer le suivi d'exécution, le VISA, les OPR, la réception et la GPA.
- Analyser les offres, préparer les rapports d'analyse et accompagner les contrats de travaux.
- Gérer les risques, écarts, réserves et difficultés opérationnelles.
- Coordonner les collaborateurs affectés au projet et accompagner les profils juniors.

4. Relations professionnelles

- Direction de pôle et responsable d'exploitation
- Maître d'ouvrage, interlocuteur principal.
- Bureaux d'études, entreprises, sous-traitants et organismes de contrôle.
- Chefs de projet juniors, assistants et autres collaborateurs affectés : stagiaires / alternants

5. Compétences et aptitudes

- Maîtrise des méthodes de conduite de projet et de maîtrise d'œuvre.
- Solides compétences techniques, contractuelles et financières.
- Capacité de décision, d'arbitrage et de négociation.
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.
- Maîtrise des risques, des délais et de la traçabilité documentaire.

6. Indicateurs de réussite

- Respect des engagements contractuels.
- Maîtrise des coûts, délais et qualité.
- Satisfaction du maître d'ouvrage.
- Qualité des documents et du suivi de chantier.
- Anticipation et traitement des risques et écarts.

7. Évolution possible

Progression vers Chef de Projet Senior par la prise en charge d'opérations complexes, le rôle de référent et l'accompagnement des équipes.

8. Observations

Cette fiche décrit les missions principales du poste. Elle peut être adaptée selon la nature des opérations, les marchés confiés, l'organisation interne et les délégations de signature applicables.